

SBOROVÝ DEN: ROZVOJOVÝ PLÁN LIBEŇSKÉHO EVANGELICKÉHO SBORU

V sobotu 4. 11. jsme se v 9:30 h. sešli v počtu 40 členů a přátel sboru, abychom hovořili o rozvojovém plánu sboru na následujících 6 let. O vedení a moderování diskuse jsme požádali Petra Štulce, presbytera z Jarova, povoláním konzultanta.

DOPoledNE: ANALÝZA SWOT

Dopoledne jsme se rozdělili do 4 skupin. Každá skupina postupně prodiskutovala čtyři klíčová témata. Následně jsme se všichni sešli v kapli a každý měl možnost přidělit své body návrhům, které z rozhovorů vzešly.

I. Silné stránky sboru

26 Faráři, atmosféra
15 Vztahy, pestrost, bezpečí
14 Křesťanská víra pro 21. století (umíme oslovit současníka)
12 Běleč
11 Stromová kaple
10 KMČ
8 Evangelizační aktivity (Fusion, PB, Noc Kostelu, Kurzy kr. viry)
8 Angažovanost a dobrovolničení členů
6 Finance a obětavost

II. Slabé stránky sboru

32 Absence biblické skupiny / studia
23 Neútulnost prostor
17 Mnoho aktivit a málo dobrovolníků (přehlcenost; bez rezervy v úvazcích zaměstnanců)
16 Absence schopnosti přitáhnout mládežníky (konkurence kroužků, online svět)
7 Velikost sboru - problém v komunikaci a řešení problémů
7 Málo charitativních činností
7 nedostatek prostoru pro duchovní růst
6 Málo aktivit pro střední generaci (bez dětí)
6 rizika každonedělního kafe po bohoslužbách (vyčerpání dobrovolníků)

III. Příležitosti

23 Duchovní prohlubování jádra sboru
18 koordinátor dobrovolníků
11/7 Misijní potenciál PB i sboru (poptávka ve společnosti)/misie vnitrobloku
16 Široké spektrum různě nadaných lidí
11 pastorační činnost
10 Kulturní akce (koncerty, výstavy, přednášky)

5 možnost spolupráce mezi sbory
5 sobotní pečení na neděli

IV. Hrozby

29 Ekonomická situace sboru (personální náklady, náklady na provoz sboru, finanční situace členů sboru)
21 Vyhoření klíčových osob ve sboru
16 Personální změna ve vedení sboru (faráři, vedoucí kanceláře, ztráta kontinuity)
16 Zanedbání péče o stávající členy
13 Nedostatečná komunikace (aktivity, dění ve sboru)
13 Spokojenost se současnou situací sboru
9 Duchovní rozštěpení sboru (generační rozdíly, situace ve společnosti, válka, duševní zdraví, extremismus, kulturní válka)
8 Hrozba anonymity, sbor "průchoďák"
7 Izolace sboru (uzavřenost vůči společnosti, elitářství, aktivismus)

ODPOLEDNE: 7 SBĚRNÝCH TÉMAT

Před odpoledním pokračováním programu jsme identifikovali sedm "sběrných" témat, která zahrnují většinu výše uvedených podnětů z diskuse. Některým z nich jsme se věnovali v odpoledních diskusích.

1. Misie, kultura, charita

K diskusi o tomto tématu se sešlo příliš málo zájemců, proto se nekonala.
Pro následné zpracování povede pracovní podskupinu **Roman Mazur**.

2. Spiritualita (moderátor: Lukáš Kuboň)

Skupina by ráda přidala aktivní prvky do bohoslužeb, aby se více zapojili účastníci, kteří jsou spíše "diváci". Např. meditativní prostor, modlitby, společná recitace/odpovědi faráři, vyznání vin apod.

Stálo by za to zvážit nové aktivity ve sboru (ty přínosné, neboť jsme si vědomi, že aktivita nerovná se nutně hloubka; a o větší ponor na hlubinu primárně podle hesla: nehledejme aktivity, ale výsledek), aniž by tím ve všech případech nutně muselo dojít k další "časové dotaci" farářů. Určitě je dobré nejprve zjistit zájem, až poté aktivitu/akci nabídnout. Tipy: **1.** setkání nad doporučenou knihou s duchovní tematikou (vede "první čtenář"), **2.** Manželské večery nebo jejich modifikace, **3.** "Sdíleci" skupinka (jak jsme na tom aktuálně s Bohem, modlitby jeden za druhého...)

Usilujme o větší znalost Písma (heslo: učit se verše zpaměti nemusí být přínosné jen pro děti) - nějaká neotřelá forma?

Potřebujeme se učit modlit („Pane, nauč nás modlit se“), přímlyvy jeden za druhého - nějaká neotřelá forma?

Biblické studium (patrná touha mnohých - viz lepíky) - nemusí nutně vést farář, ale mohl by (zejména jde o "dostatečný čas na přípravu" vedení setkání, proto je zřejmě vhodnější farář coby vedoucí) - pokud se formát "tradiční biblické" neosvědčil, hledejme jiný! Jak výtěžit z kázání více a nechat se jím oslovovat i v následujícím týdnu?

Prosba na faráře: **1.** poukázat na širší kontext, **2.** nasměrovat jinam (třeba na inspirativní knihu/autora), **3.** položit otázky "k dopracování/promyšlení/meditaci".

Navrhujeme dát dopředu/zpětně na web minimálně biblické texty z bohoslužeb + alespoň témata kázání s názvem nebo ještě lépe anotací.

Modlitby Taizé - častěji než nyní? (velký ekumenický i misijní potenciál, obliba u hledajících).

Nebát se čas od času opustit "zabydlený" prostor racionality

Cíleně odkazovat na možnosti prohloubení duchovního života i veřejně (faráři/oznámení), byť by se jednalo o v naší tradici nezabydlené formy (příklad: duchovní cvičení); heslo: umí-li "konkurence" něco lépe než my a je-li to doporučeníhodné, směle na to poukažme.

Pro následné zpracování povede pracovní podskupinu **Lukáš Kuboň**, ze staršovstva se přidají ještě **Andrzej Kotula** a **Mirka Hodáňová**.

3. Aktivity a lidé (moderátor: Silvie Rosenová)

Postupovali jsme s myšlenkou, že není možné přidat aktivitu bez zrušení jiné (již teď max.vytíženost zaměstnanců sboru) nebo je nutné získat další pracovní úvazek. Jediné aktivity, u kterých by se dalo uvažovat o zrušení (a to s nevelkým nadšením), jsou Noc kostelů a Karneval, což ale stejně výrazněji nepomůže.

Jako zásadní ale vidíme volání po nějaké formě duchovního programu pro střední generaci. V případě biblické hodiny by museli program chystat faráři. Pokud by šlo o nějakou formu skupinek, pak by vedoucím byl dobrovolník.

Koordinace dobrovolníků: Množství dobrovolníků vyžaduje jejich lepší koordinaci a práci s nimi. Stále jsou ještě možnosti na zaktivování dalších dobrovolníků. Z toho vyplynula potřeba **alespoň 1/4 úvazku pro koordinátora dobrovolníků** (podněty dávala Kristýna Skovajsová, která dělala něco podobného pro ÚVN). Také doporučovala, aby koordinátoři byli dva a o práci se dělili (prevence vyhoření). Koordinátor dobrovolníků by také vytvořil manuál poptávky dobrovolnické práce, měl na starosti intervize a supervize dobrovolníků a jejich školení.

Je důležité, aby každý dobrovolník věděl, na koho se obrátit, když má problém/je přetížený...

Dále: Kafe s farářem/kurátorkou pro nováčky.

Předáváme si pozitivní zpětnou vazbu

Princip u iniciování nové aktivity: Chybí mi nějaká aktivita => jdu se poradit s někým z vedení sboru => zjistím zájem => seženu si spoluorganizátora

Drobné nové aktivity, jejichž zorganizováním se nabídla Jana Syrovátková: FB bazar věcí pro lidi ze sboru, sobotní společné pečení na nedělní občerstvení.

Pro následné zpracování povede pracovní podskupinu **Silvie Rosenová**, ze staršovstva se přidají ještě **Blanka Vlčková**.

4. Komunikace a vztahy (moderátor: Jéňa Matějka)

Aplikace Libeň - nová platforma pro sdílení informací elektronickou formou - propagování aktivit, přihlašování ke službám. Nabízí se Fero Hodáň a Honza Rosen.

Papírové informace - letáček s aktivitami sboru - aktualizovaný prospekt, představení sboru, kontakty, QR kód. Ročenka sboru - výroční zpráva, fotografie členů sboru. Nabízí se Vilém Faltýnek.

Oslovit/přivítat účastníky streamu na bohoslužbách. Úkol pro kazatele.

Pro následné zpracování povede pracovní podskupinu **Jéňa Matějka**, ze staršovstva se přidá **Vilém Faltýnek**, z účastníků sborového dne **Jan Rosen** a **Fero Hodáň**.

5. Mládež (moderátor: **Jakub Helebrant**)

Snažit se předávat kompetence mládeži.

Novou generaci dětí zahrnout do seniorátních akcí.

Zvát na aktivity všechny mládežníky.

Zkusit dorost spojit s jiným sborem.

Snažit se, aby starší mládež tvořila aktivity pro mladší (malý tábor Bělče, příměšťák).

Pro následné zpracování povede pracovní podskupinu **Jakub Helebrant**, ze staršovstva se přidá **Erica Andriantsarazo**, příp. některý další mládežník..

6. Prostory

Nebylo projednáno, protože jde o technické a organizační záležitosti, které vyžadují technické analýzy a rozpočtování. Přesto se následně nasbíralo několik podnětů:

Ve sboru se toho děje hodně i díky tomu, že máme velké sborové zázemí pro všechny aktivity - kaple, několik kluboven, kuchyňka, zahrada.

Kvůli aktuálnímu zadlužení nemůžeme rekonstruovat sborové prostory tak rychle, jak by bylo potřeba.

Protože se toho u nás děje hodně, dochází rychleji k opotřebení a poruchám na zařízení a vybavení .

Pronájem a potenciál prostor uvnitř a venku.

Bariéra nedělního občerstvení po bohoslužbách pro starší (schody do suterénu).

Nedostatečná kapacita prostor (někdy běží 3 akce současně)

Pronájem prostor s přesahem.

Pro následné zpracování povede pracovní podskupinu **Anna Mazurová**.

7. Peníze

Nebylo projednáno, protože jde o finanční záležitosti, které vyžadují rozbor a rozpočtování.

Následné zpracování provede rozpočtová komise pod vedením **Romana Mazura** (dále **Milan Balahura**, **Alena Thurzová**).

JAK POSTUPOVAT S ROZVOJOVÝM PLÁNEM DÁL NA ZAČÁTKU ROKU 2024?

V příštích cca 2 měsících

1. Rozdělit odpovědnost za jednotlivá témata (misie, spiritualita, ...) 2-3 členným skupinkám. Většina facilitátorů, kteří vedli příslušná témata při sborovém setkání v říjnu jsou vhodnými kandidáty. Je určitě vhodné, aby v těchto skupinkách byli i ne-členové staršovstva.

- lednové staršovstvo splní tento úkol

2. Udělat reakci nápadů, které u daného tématu vznikly na sborovém setkání

Upřesnit některé nápady, případně je sloučit s podobnými.

Vyškrtnout ty, které v daný moment nejsou proveditelné nebo smysluplné.

Přidat případné další.

Prostory/Sborový dům a Peníze se na sborovém setkání neřešily vůbec. Zde je třeba

obsah dát dohromady

Rozdělit odpovědnosti za jednotlivé úkoly a stanovit termíny, kdy co má být hotové

- tento úkol splnit do únorového staršovstva, staršovstvo projedná

3. Projednat všechna témata na staršovstvu

- vedení sboru připraví text rozvojového plánu na základě podkladů, které dodají skupinky, březnové staršovstvo text rozvojového plánu projedná

4. Komunikovat sboru a začít implementaci

- představit sboru na sborovém shromáždění (jako součást zpráv ke sb. shromáždění)

Poté

Každá skupinka by měla sledovat, jak se daří plnit jednotlivé úkoly a jestli nesou očekávané výsledky. Podle toho může některé úkoly ukončit a naopak se mohou objevit nové nápady. Jednou za rok staršovstvo probere (výjezdní zasedání?) stav v jednotlivých tématech a rozhodne o případných úpravách celého programu. Každé téma prezentuje příslušná skupina (nebo její zástupce).

Důležité je průběžně informovat sbor.