

Staršovstvo předkládá sborovému shromáždění ke konzultaci a vyjádření Rozvojový plán sboru, který má podle církevních řádů připravit každé staršovstvo pro své šestileté funkční období:

Rozvojový plán sboru 2024–2030

Od srpna roku 2023 se staršovstvo a členové sboru, kteří mají zájem, zabývají rozvojovým plánem libeňského sboru na následujících 6 let.

Náš sbor vnímáme společně jako živé a pestré společenství všech generací s radostnou atmosférou, sehranou farářskou i „kurátorskou“ dvojicí, s velkým potenciálem pro evangelizaci, vytváření vztahových sítí, s širokým spektrem nadaných a ochotných členů i přátel sboru. Naše narůstající finanční podpora pokrývá strmě rostoucí odvody do církevního personálního fondu za 1,5 farářského úvazku. Mezi členy sboru je velký zájem o prohlubování víry a křesťanské životní praxe.

Jako náročnou výzvu vnímáme především možné přetížení farářů nebo nespokojenost dobrovolníků coby vedlejší produkt narůstajícího počtu aktivit a služeb. Náročný splátkový kalendář po generální opravě střechy dokončené v roce 2024 nám prakticky znemožňuje provedení větších investic do rekonstrukce sborových prostor a navýšení počtu placených pracovníků ve sboru z vlastních zdrojů. I tak ale zůstáváme otevření pro hledání nových cest.

Zvláště se chceme soustředit na práci s dorůstající mladou generací, kvalitu komunikace a péči o stávající členy sboru.

Tyto i další podněty jsme roztřídili do 7 hlavních témat pro další práci.

1. Evangelizace

Sbor i nadále bude evangelizačně otevřeným. Díky soc. sítím, kurzům základů víry, činnosti sboru Fusion, Pastoral Brothers a streamu bohoslužeb je náš sbor ve veřejném povědomí a lidé mají o křesťanství praktikované v našem sboru zájem. Od nedávno pokřtěných zjistíme jejich důvody, proč v našem sboru zakotvili, a použijeme jejich zkušenost k větší vstřícnosti vůči novým zájemcům o víru a k jejich lepší integraci.

2. Spiritualita

V našem sboru je zájem o prohlubování spirituality a duchovního života v různých formách. Proto se budeme snažit řadit do bohoslužeb různé bohoslužebné prvky, které účastníka nenásilně zapojí do liturgie (společné čtení bibl. textu, prostor pro osobní meditaci po kázání, společná modlitba, responze). Vytvoříme prostor, ve kterém bude možné po bohoslužbách diskutovat nad kázáním, modlitbami atd. Rádi bychom, aby bohoslužby vedené mládeží, probíhaly 2x za rok.

K prohloubení osobní spirituality bychom rádi vytvořili skupiny, které by se scházely dle domluvy 1–2x za měsíc. Dále bychom rádi založili platformu pro modlitební setkání 1x za měsíc nebo pro společné zpěvy Taizé, které by se uskutečnily 1–2 x za rok. Mnohé aktivity se už dějí či jsou ve fázi vzniku.

Spirituální rozměr hodláme rozvíjet i pomocí kulturních akcí, na které je možné zvát nejen členy sboru, ale i širokou veřejnost. Může se jednat o koncerty, výstavy, přednášky, divadlo atd.

3. Aktivity a lidé

V současnosti se v našem sboru koná mnoho aktivit, na jejichž realizaci se podílí 3 zaměstnanci sboru (faráři na celkový úvazek 1,5 a vedoucí kanceláře na úvazek 0,8), a mnoho dobrovolníků. Narůstající množství aktivit a dobrovolníků vyžaduje větší zaměření na jejich koordinaci a péči o ně, aby nedocházelo k jejich dlouhodobému přetížení. Za tímto účelem navrhujeme zřídit další placenou pozici (navýšit farářské úvazky na 2,0? / pastorační pracovník? / koordinátor dobrovolníků?), pokud na ni najdeme vhodnou osobu a externí financování.

Než takového pracovníka seženeme, musíme se spolehnout na vlastní síly. Proto navrhujeme vytvořit/spoluvytvářet:

1. Poptávku práce - přehledný seznam toho, kde se mohou zapojit dobrovolníci

2. Intervize - sdílení zkušeností dobrovolníků mezi sebou
3. Supervize - sdílení zkušeností dobrovolníků pod dohledem profesionálního supervizora
4. Dobrou a bezpečnou atmosféru pro komunikaci ve vzájemné vstřícnosti a laskavosti

4. Komunikace a vztahy

Velikost sboru a jeho rostoucí počet členů zvyšuje nároky a potřeby na kvalitu komunikace, výměnu informací a udržení vztahů. V současné době používáme pro komunikaci především papírový bohoslužebný program, web, Facebook, WhatsApp a e-mailový občasník Zprávy z fary. Navzdory tomu se mnohé informace ke členům sboru nedostanou.

Proto navrhujeme následující:

- a) Vytvořit mobilní aplikaci pro libeňský sbor jako nový komunikační kanál.
- b) Vitrínu s knihami nově využívat zejména jako nástěnku.
- c) Vytvořit letáček se základními informacemi o sboru a sborových aktivitách, s QR kódem s odkazem na www stránky sboru.
- d) Pravidelně vytvářet stručný anonymizovaný zápis ze staršovstva, ze kterého by bylo patrné, čím sbor žije.
- e) Nabízet k využití pro komunikaci s vedením mj. „krabičku důvěry“.
- f) Připomínat nabídku osobního setkávání s farářem, např. na kávě.

5. Mládež a děti

Současná sborová mládež (15–21 let) se schází několikrát do roka k vlastním akcím. Chceme tuto skupinu podporovat v jejích současných aktivitách, které je možné rozšiřovat dle jejich zájmu. Jsme také připraveni předávat mladým kompetence u každé sborové akce a podpořit je ve vytváření aktivit pro mladší. Hodláme také podpořit koncept mládežnických bohoslužeb, které by se uskutečnily 2x za rok. Cílem je, aby se z mládežníků stali aktivní dospělí členové sboru.

Dorost (11–14 let) se v současnosti schází pravidelně 1x za týden ke konfirmační výuce. Tuto skupinu bude potřeba postupně převést do skupiny mládeže. Zároveň máme v plánu s touto skupinou realizovat to, co se u starších nepodařilo. Totiž zahrnout tuto skupinu do seniorátních konfirmačních/mládežnických akcí, aby získali sounáležitost s celou církví. Jelikož je skupina malá, uvažujeme o možném spojení se skupinou dorostu v jiném pražském sboru.

Dětský klub (6–10 let) je v současnosti skupina 10 dětí, u kterých je cílem vytvořit z nich kompaktní skupinu mládeže během následujících 6 let. Dále i je zahrnout do seniorátních konfirmačních/mládežnických akcí, aby získali sounáležitost s celou církví. I této skupině bude třeba předávat postupně kompetence adekvátní jejich věku, zájmu a schopnostem, aby měli motivaci se jednou stát dospělými aktivními členy sboru.

6. Finance

V současné době je sbor hluboce (přesto však s rozmyslem) zadlužen kvůli havarijní opravě střechy prováděné v letech 2021–2022. Díky výraznému navýšení nájmu a dobře organizovanému splácení dluhů sbor svůj dluh splatí do roku 2030.

Největšímu relativnímu splátkovému zatížení čelíme v letech 2023 a 2024, počínaje rokem 2025 by se mohly postupně uvolňovat prostředky pro úpravy sborových prostor a nové rozvojové aktivity.

Narůstající odvody do personálního fondu pokrývají narůstající příspěvky členů a přátel sboru. K tomu je chceme i nadále povzbuzovat a motivovat.

7. Sborové prostory

Je nesporné, že naše sborové prostory potřebují rekonstrukci a revitalizaci. Navrhujeme proto dle každoročních možností financování postupných oprav, od menších (2024–2025) a nejvíce akutních až po velké a koncepční (v dalších letech)